

## Fiche scientifique – CRTD EPTCA

**Unité de recherche :** EA 4132

**Directeur de l'Unité de recherche:** Pierre Falzon

**Nom de l'équipe de recherche :** Centre de Recherche sur le Travail et le Développement (CRTD)

**Responsable et/ou Contact de l'équipe,**

membre du CO de Gestes, TITULAIRE : Clot Yves

membre du CO de Gestes, SUPPLEANT : Lhuillier Dominique

personne mandatée par un membre du CO de Gestes, pour représenter votre équipe ou votre laboratoire dans les instances de Gestes :

**Liste des personnes concernées de l'équipe :**

<b>E2 : Psychologie du Travail et Clinique de l'Activité</b>	
	BETTON Emmanuelle
	BREMOND Capucine
	CLOT Yves
	HAMRAOUI Eric
	JOBERT Guy
	KLOETZER Laure
	KOSTULSKI Katia
	LHUILIER Dominique
	MIOSSEC Yvon
	SHELLER Livia
	TOMÁS Jean-Luc
	ULMANN Anne-Lise

**Etablissements tutelles :** Préciser les noms et s'ils sont déjà membre du GIS Gestes  
(Liste : [gestes.net](http://gestes.net) / partenaires)

## Thèmes scientifiques de l'équipe : Une thématique centrale : le développement

- **le souci de la « réflexivité » de l'action professionnelle, souci commun à l'analyse du travail (ergonomie et psychologie du travail) et à la psychologie de l'orientation.**  
« réflexivité » pour agir sur la construction de soi et sur celle des organisations du travail  
l'analyse du travail et interprétation par les sujets eux-mêmes de leur expérience propre  
le travail d'appropriation de son activité et l'activité conjointe qu'on partage avec les autres
- la fonction du **travail décent** dans la construction subjective. ; la notion d' « environnements capacitants » , c'est à dire « préventif » (préservant les capacités futures d'agir pour les opérateurs, « universel » (cultive les différences interindividuelles contre l'exclusion), « développemental » (vise à promouvoir de nouvelles habiletés, possibilités d'agir en équipe qui encouragent l'apprentissage).
- **le collectif** et **le métier** comme instruments collectifs de l'activité individuelle sont objets d'action et de recherche.
- **la question du langage**, sous l'angle de l'interaction, du dialogue, de la parole, ou encore de l'écoute
- la construction de formes identitaires subjectives où dialoguent à la fois les personnes et les contextes de vie au-delà de la vie professionnelle
- la recherche conduite au sein du CRTD, par son objet même le développement, répond à des préoccupations d'**action** en rapport avec des demandes issues des milieux professionnels, dans le champ du travail ou dans celui de l'orientation Tous les chercheurs du Laboratoire sont engagés dans des recherches « situées » sur des processus d'action qui soulèvent les questions scientifiques les plus centrales dans leur communauté.

### Publications représentatives dans le domaine :

### Interactions et collaborations en Ile de France :

### Actions déjà réalisées, en cours ou projetées avec des membres de GESTES :

Contributions de membres du CRTD au séminaire du DIM-Gestes

Contributions au colloque de juin 2013

Partenariat CRTD-Dim-Gestes pour le congrès Addictologie et travail – Avril 2014

### Quels sont les axes thématiques en lien avec le Travail et la souffrance au travail sur lequel l'équipe travaille ? :

#### Axes de recherche

- 1 Dénis, expression et objectivation de la souffrance au travail et du rapport au travail
- 2 Causes et conséquences (économiques, gestionnaires et organisationnelles, sociales, médicales, psychologiques) des maux du travail
- 3 Travail et travailleurs, temporalités et territoires
- 4 Limiter le risque ou émanciper le travail ? Quelle conception de l'action ?

#### Actions transverses

A Préciser, le cas échéant

Mise à jour le 2 décembre 2013