

Fiche scientifique - CES

Nom de l'unité de recherche : Centre d'Economie de la Sorbonne (CES)

Acronyme de l'unité : UMR 8174 du CNRS

Directeur de l'Unité de recherche: Lionel Fontagné

Ecole(s) doctorale(s) associée(s) : Ecole doctorale d'Economie Panthéon-Sorbonne

Responsable et/ou Contact de l'équipe : Agnès GRAMAIN,

Professeur de sciences économiques/ Responsable de l'axe « **Economie et Sociétés** »

Adresse mail : agnes.gramain@univ-paris1.fr

Adresse géographique : Maison des Sciences Economiques,
Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne,
106-112 Bld de l'Hôpital,
75647 Paris Cedex 13

■ Membre du CO de Gestes, TITULAIRE : **Corinne PERRAUDIN**

■ Membre du CO de Gestes, SUPPLEANT : **Coralie PEREZ**

■ Personne mandatée par un membre du CO de Gestes pour représenter l'équipe ou le laboratoire dans les instances de Gestes : Corinne PERRAUDIN

Liste des personnes concernées de l'équipe CES, axe « Economie et Sociétés » :

Delphine Brochard	Maître de conférences (Paris 1)	économiste
Camille Chaserand	Maître de conférences HDR (Paris 1)	économiste
Ai-Thu Dang	Maître de conférences HDR (Paris 1)	économiste
Christine Erhel	Maître de conférences HDR (Paris 1) (en détachement au CEE)	économiste
Jérôme Gautié	Professeur (Paris 1)	économiste
Bernard Gazier	Professeur Emérite (Paris 1)	économiste
Stéphanie Laguérodié	Maître de conférences (Paris 1)	économiste
Marie-Thérèse Letablier	Directrice de recherche Emérite (Paris 1)	sociologue
Laurence Lizé	Maître de conférences HDR (Paris 1)	économiste
Coralie Perez	Ingénieure de recherche (Paris 1)	économiste
Corinne Perraudin	Maître de conférences (Paris 1)	économiste
Héloïse Petit	Maître de conférences HDR (Paris 1)	Economiste
Muriel Pucci	Maître de conférences (Paris 1)	Economiste
Christophe Ramaux	Maître de conférences HDR (Paris 1)	économiste
Marie Salognon	Maître de conférences (Paris 1)	économiste
Nadine Thévenot	Maître de conférences (Paris 1)	économiste
Bruno Tinel	Maître de conférences HDR (Paris 1)	économiste
Julie Valentin	Maître de conférences HDR (Paris 1)	économiste

Thèmes scientifiques de l'équipe : **Travail, Emploi, Protection Sociale**

L'axe « Economie et sociétés » inscrit ses recherches dans un projet d'économie appliquée, qui articule approches théoriques et analyses empiriques, en prêtant une attention particulière aux caractéristiques des sociétés dans lesquelles s'inscrivent les mécanismes et comportements économiques.

Afin de se saisir de questions encore aux marges des champs d'application traditionnels de la science économique et d'améliorer la compréhension d'objets partagés avec d'autres disciplines telles que la gestion, le droit, la philosophie, les sciences politiques, la sociologie, l'anthropologie, l'axe encourage les approches inter-disciplinaires et développe les réflexions épistémologiques nécessaires pour étayer ce positionnement méthodologique aux frontières de la discipline.

Les activités de recherche visent enfin au développement d'une réelle capacité universitaire d'expertise et de réponse à la demande sociale.

Sur la période 2014-2018, les projets de recherche développés dans cet axe privilégient deux questions transversales, qui font écho à des phénomènes majeurs du moment - les dynamiques de crise et les modifications des formes de l'action publique – et les déclinent dans quatre domaines :

- Dynamique macroéconomique et mutations institutionnelles
- Modes de gestion de la main d'œuvre et transformations des relations de travail et d'emploi
- Politiques sociales et politiques de l'emploi
- Epistémologie de la pensée économique contemporaine

Le thème du travail et des politiques de l'emploi constitue un thème de recherche très important au sein de l'axe « Economie et Sociétés ». Les politiques de l'emploi sont entendues au sens large, et incluent certaines politiques sociales directement reliées à des objectifs d'intégration sur le marché du travail. L'analyse du travail conduit à des recherches portant sur les pratiques des entreprises en matière de mobilisation du travail (recours à la sous-traitance, intérim, etc) et aux modes de gestion de la main-d'œuvre en lien avec le contexte dans lequel évoluent les entreprises. Les travaux réalisés s'appuient sur des approches théoriques variées, au croisement de l'économie du travail, des approches institutionnalistes (et notamment les théories de la segmentation), de la macroéconomie (théories post-keynésiennes et régulation), et des théories de la justice sociale. De nombreuses recherches ont un contenu pluridisciplinaire marqué et associent des sociologues, et, au-delà, des juristes, des gestionnaires ou des politistes. Du point de vue méthodologique, la perspective d'économie appliquée retenue conduit à mobiliser des méthodes empiriques variées, analyses quantitative et économétrique, sur la base de données nationales et internationales, mais également des études de cas et des analyses institutionnelles comparatives.

Publications représentatives dans le domaine :

2014

- Laurence Lizé , Nicolas Prokovas. « Un regard sur la qualité de l'emploi après le chômage » *Revue Française de Socio-Economie*, 2014, pp.1-19.
- Coralie Perez. « Le pouvoir d'agir des salariés au prisme de la formation les promesses non tenues d'une doctrine managériale », *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 2014, 69 (1), pp.3-27
- Corinne Perraudin , Héroïse Petit , Nadine Thévenot , Bruno Tinel , Julie Valentin. « Inter-firm dependency and employment inequalities Theoretical hypotheses and empirical tests on French subcontracting, relationships », *Review of Radical Political Economics*, SAGE Publications (UK and US), 2014, 46 (2), pp.199-220

2013

- Coralie Perez. « Changements organisationnels et déstabilisation des salariés quels modes de rupture des contrats de travail ? », *Revue Française de Socio-Economie*, 2013, pp.209-229
- Corinne Perraudin , Nadine Thèvenot , Julie Valentin. « Avoiding the Employment Relationship Outsourcing and Labour Substitution among French Manufacturing Firms 1984-2003 », *International Labour Review*, Wiley-Blackwell, 2013, 152 (3-4), pp.525-547.

2012

- Thomas Amossé , Corinne Perraudin , Héroïse Petit. « Mobilité et segmentation du marché du travail quel parcours professionnel après avoir perdu ou quitté son emploi ? », *Economie et Statistique*, 2012, 450, pp.79-105
- Richard Duhautois , Delphine Rémillon , Héroïse Petit. La mobilité professionnelle La Découverte, pp.126, 2012, Repères
- Jérôme Gautié , Coralie Perez. Promoting Life Long Learning through Individual Accounts Asset-Based versus Capability-Based Policies, Documents de travail du Centre d'Economie de la Sorbonne 2012.21 - ISSN : 1955-611X. 2012
- Christophe Ramaux. L'État social, Fayard - Les milles et une nuits, pp.472, 2012
- Nadine Thevenot , Julie Valentin. « Formes de mobilisation du travail et responsabilité de l'emploi le cas de la sous-traitance en France », *Idées Economiques et Sociales*, 2012, pp.41-46

2011

- Christine Erhel. « Les politiques de l'emploi en Europe le modèle de l'activation et de la flexicurité face à la crise », *Economies et sociétés, série Socio-économie du travail*, 2011, pp.1359-1385
- Bernard Gazier , Jérôme Gautié. "The Transitional Labour Markets Approach Theory History and Future Research Agenda », *Journal of Economic and Social Policy*, 2011, 14 (1), pp.1-28
- Bosch Gerhard , Jérôme Gautié. "Low wage work in five European countries and the USA the role of national institutions », *Cuadernos de relaciones laborales*, 2011, 29 (2), pp.303-336
- Monique Kerleau , Laguérodié Stéphanie , Outin Jean-Luc. Crise inégalités et pauvretésUCL, Presses universitaires de Louvain, pp.498, 2011

Interactions et collaborations en Ile de France :

Post doc de Mathilde Guergoat-Larivière 2012-2013

Post doc de Camille Signoretto 2014-2015.

Actions déjà réalisées, en cours ou projetées avec des membres de GESTES :

Participations au séminaire mensuel du DIM GESTES :

- comme intervenants lors du cycle « Mesure du travail » le 4 décembre 2012 sur « Les relations de sous-traitance », C. Perraudin, N. Thèvenot, B. Tinel et J. Valentin ;
- comme discutant lors du cycle « **Les Dits de Gestes** » le 5 juin 2014 sur « Ecrits et conditions de travail » ;

Axe(s) thématique(s) et/ transverse(s) auquel l'équipe se rattache éventuellement :

Axes de recherche

- 1 Dénier, expression et objectivation de la souffrance au travail et du rapport au travail
- 2 Causes et conséquences (économiques, gestionnaires et organisationnelles, sociales, médicales, psychologiques) des maux du travail
- 3 Travail et travailleurs, temporalités et territoires
- 4 Limiter le risque ou émanciper le travail ? Quelle conception de l'action ?