

Fiche scientifique - CPN

Nom de l'unité de recherche : Centre Pierre Naville

Acronyme de l'unité : CPN, EA n° 2543 et Fédération TEPP-CNRS (FR n° 3126)

Effectif du laboratoire : 35

Directeur de l'Unité de recherche: Stephen BOUQUIN

Ecole(s) doctorale(s) associée(s) : ED Sciences de la Société

Responsable et/ou Contact de l'équipe : Jean-Pierre Durand

Nom/Prénom/Fonction : Durand Jean-Pierre

Adresse mail : jpd.duran@gmail.com

Adresse géographique : 2, rue du Facteur Cheval 91000 Evry

Membre du CO de Gestes, TITULAIRE : Durand Jean-Pierre

Membre du CO de Gestes, SUPPLEANT : Tiffon Guillaume

Liste des personnes concernées de l'équipe : Préciser le statut de chacun et ses coordonnées mail

- Bachet Daniel, PR, Université d'Evry
- Durand Jean-Pierre, PR, Université d'Evry,
- Goussard Lucie, post-doctorante, Université d'Evry
- Tiffon Guillaume, MCF, Université d'Evry
- Sebag Joyce PR émérite, Université d'Evry

Etablissements tutelles : Préciser les noms et s'ils sont déjà membre du GIS Gestes
Université d'Evry (UEVE)

Thèmes scientifiques de l'équipe : Organisation du travail et RPS (gouvernance et santé au travail, charge de travail, sens et reconnaissance au travail), Syndicalisme et santé au travail, Médecine du travail, Genre et mal être au travail.

Publications représentatives dans le domaine :

- Bachet Daniel, «Des pratiques professionnelles sous tension. L'examen clinique des salariés en médecine du travail», Actes de la recherche en sciences sociales, n° 188, juin 2011, pp. 54-69.
- Durand Jean-Pierre, « Du management efficace à la fabrique de l'homme nouveau », in Aballéa F., Mias A. (dir.), *Organisation, gestion productive et santé au travail*, Toulouse, Octarès, 2014.
- Durand Jean-Pierre, « Coopération », in Zawieja P. et Guarnieri F. (dir.), « Réduction d'effectifs », *Dictionnaire des risques psychosociaux*, Paris, Editions du Seuil, 2014.
- Durand Jean-Pierre, « Lean Management », in Zawieja P. et Guarnieri F. (dir.), *Dictionnaire des risques psychosociaux*, Paris, Editions du Seuil, 2014.
- Durand Jean-Pierre, « Réduction d'effectifs », in Zawieja P. et Guarnieri F. (dir.), *Dictionnaire des risques psychosociaux*, Paris, Editions du Seuil, 2014.
- Durand Jean-Pierre, « Relations de travail », in Zawieja P. et Guarnieri F. (dir.), *Dictionnaire des risques psychosociaux*, Paris, Editions du Seuil, 2014.
- Durand Jean-Pierre, « Simulation », in Zawieja P. et Guarnieri F. (dir.), *Dictionnaire des risques psychosociaux*, Paris, Editions du Seuil, 2014.
- Durand Jean-Pierre et SEBAG Joyce, *La simplification de l'accueil à Pôle Emploi Aquitaine et ses effets sur la santé des conseillers*, Centre Pierre Naville, Juillet 2014.
- Goussard Lucie et Tiffon Guillaume, « Travailler en projets dans la R&D. Contraintes temporelles et transformations du travail de recherche », *Temporalités*, n° 18, 2013.
- Goussard Lucie et Tiffon Guillaume, « Le mal de reconnaissance », in Cleach O., Durand J-P., Tiffon G. (dir.), *Processus d'invisibilisation et de reconnaissance dans le travail*, Toulouse, Octarès, 2014, à paraître.

- Goussard Lucie et Mias Arnaud, « Syndicats », in Zawieja P. et Guarnieri F. (dir.), *Dictionnaire des risques psychosociaux*, Paris, Editions du Seuil, 2014.
- Goussard Lucie, « Travail et santé : un nouveau défi pour les organisations syndicales », *Les Mondes du travail*, n° 11, février 2012, p. 43-56.
- Goussard Lucie, « Le mal-être au travail dans les organisations par projet : des modalités genrées ? », in Bercot R. (dir.), *Le genre du mal-être au travail*, Toulouse, Octarès, 2014, à paraître.
- Goussard Lucie, « La vulnérabilité au travail des transfuges sociaux », in Mauger G., Quijoux M. (dir.), *Bourdieu et le travail*, Rennes, PUR, 2014, à paraître.
- Goussard Lucie, « Quand l'organisation par projet menace la santé des salariés », in Aballéa F., Mias A. (dir.), *Organisation, gestion productive et santé au travail*, Toulouse, Octarès, 2014.
- Tiffon Guillaume et Fortino Sabine (dir.), « L'expertise CHSCT : quelle ressource pour le syndicalisme ? », *La nouvelle Revue du Travail*, n°3, 2013.
- Tiffon G., « La santé des caissières à l'épreuve des caisses automatiques. Un travail plus dur, moins intéressant et menacé de disparaître », in Aballéa François, Mias Arnaud (dir.), *Organisation, gestion productive et santé au travail*, Toulouse, Octarès, 2014.

Interactions et collaborations en Ile de France :

Centre d'études de l'emploi
CRESPPA-GTM

Actions déjà réalisées, en cours ou projetées avec des membres de GESTES :

Organisation des journées d'étude « Syndicalisme et santé au travail » en avril 2015

Axe(s) thématique(s) et/ transverse(s) auquel l'équipe se rattache éventuellement :

Axes de recherche

X 1 Déni, expression et objectivation de la souffrance au travail et du rapport au travail

X 2 Causes et conséquences (économiques, gestionnaires et organisationnelles, sociales, médicales, psychologiques) des maux du travail

3 Travail et travailleurs, temporalités et territoires

X 4 Limiter le risque ou émanciper le travail ? Quelle conception de l'action ?