

Fiche scientifique – EXCESS

Laboratoire de sociologie du CREST

Nom de l'unité de recherche : Laboratoire de sociologie du CREST

Acronyme de l'unité : préciser le Code Labintel si : UPR/UMR... : EXCESS UMR 9194

Effectif du laboratoire :

Directeur de l'Unité de recherche: Francis Kramarz

Ecole(s) doctorale(s) associée(s) :

Responsable et/ou Contact de l'équipe :

Nom/Prénom/Fonction : Ivaylo D Petev, chargé de recherche CNRS

Adresse mail : ivaylo.petev@ensae.fr

Adresse géographique : 60 rue Etienne Dolet, Malakoff 92240

Membre du CO de Gestes, TITULAIRE : **Ivaylo D. Petev**

Membre du CO de Gestes, SUPPLEANT : **Dominique Goux**

Personne mandatée par un membre du CO de Gestes pour représenter l'équipe ou le laboratoire dans les instances de Gestes :

Liste des personnes concernées de l'équipe :

- Ivaylo D. Petev, Chargé de recherche CNRS, Directeur de l'équipe du LSQ, ivaylo.petev@ensae.fr
- Dominique Goux, Administratrice INSEE, dominique.goux@ensae.fr
- Laurent Thévenot, Administrateur INSEE, laurent.thevenot@ensae.fr
- Sorana Toma, Enseignant-chercheur GENES, sorana.toma@ensae.fr
- Sander Wagner, Enseignant-chercheur GENES, sander.wagner@ensae.fr
- Lucas Tranchant, Contrat doctoral du GENES, lucas.tranchant@ensae.fr
- Rémi Sinthon, Contrat postdoctoral, remi.sinthon@ensae.fr

Etablissements tutelles :

CNRS CREST GENES

Thèmes scientifiques de l'équipe :

- Structures sociales, comportements individuels
- Intégration (scolaire, professionnelle, familiale, sociale...)
- Méthodologie et sociologie de la quantification

Axes de recherche

1 Déni, expression et objectivation de la souffrance au travail et du rapport au travail

2 Causes et conséquences (économiques, gestionnaires et organisationnelles, sociales, médicales, psychologiques) des maux du travail

3 **Travail et travailleurs, temporalités et territoires**

4 Limiter le risque ou émanciper le travail ? Quelle conception de l'action ?

