

Fiche scientifique - IRG

Nom de l'unité de recherche : Institut de Recherche en Gestion (EA 2354)

Acronyme de l'unité : préciser le Code Labintel si : UPR/UMR : IRG

Effectif du laboratoire : 80 enseignants-chercheurs, 44 doctorants

Directeur de l'Unité de recherche: Florence Allard-Poesi

Ecole(s) doctorale(s) associée(s) :OMI (Organisations, Marchés, Institutions)

Contact de l'équipe : Claire Edey

Nom/Prénom/Fonction : **MCF**

Adresse mail : **claire.edey-gamassou@orange.fr**

Adresse géographique :

Membre du CO de Gestes, TITULAIRE, et membre du bureau : **Claire Edey**

Membre du CO de Gestes, SUPPLEANT : **Stéphan Pezé**

Liste des personnes concernées de l'équipe : Préciser le statut de chacun et ses coordonnées mail (Chercheurs, enseignants chercheurs, doctorants, post-doctorants...)

Etablissements tutelles : Préciser les noms et s'ils sont déjà membre du GIS Gestes

(Liste gestes.net / partenaires)

Université Paris-Est Créteil

Université Paris-Est Marne-la-Vallée

Thèmes scientifiques de l'équipe : Management et Société, trois axes : Performances et Responsabilités ; Société de services et services à la société ; innovations, transformations et résistances organisationnelles et sociétales

Publications représentatives dans le domaine :

Dumond, 2009 L'absentéisme pour raison de santé : comparaison méthodologique, Santé publique, 21 (1): 1 – 12 ; 2007, Des psychopathologies cliniques du travail à la gestion. Enseignements en matière de santé au travail et limites de la transdisciplinarité, Revue des sciences de gestion, 226-227 : 157 – 164

Edey Gamassou et Moisson-Duthoit, 2012, Le travail des professionnels de la relation d'aide : jongler avec des gratifications et des souffrances, Revue internationale de Gestion (HEC Montréal), Vol.37(2), p. 65-71

Pezé, 2014, Les managers à l'épreuve de la souffrance de leurs collaborateurs. De la compassion à la régulation, La Revue des Conditions de Travail

Interactions et collaborations en Ile de France :

Actions déjà réalisées, en cours ou projetées avec des membres de GESTES :

Axe(s) thématique(s) et/ transverse(s) auquel l'équipe se rattache éventuellement :

Axes de recherche

x 1 Dénier, expression et objectivation de la souffrance au travail et du rapport au travail

x 2 Causes et conséquences (économiques, gestionnaires et organisationnelles, sociales, médicales, psychologiques) des maux du travail

3 Travail et travailleurs, temporalités et territoires

4 Limiter le risque ou émanciper le travail ? Quelle conception de l'action ?

Actions transverses

A Préciser : //