

Et l'expert CHSCT s'en est allé...

Par Tarik Chakor, Maître de Conférences et apprenti poète,
IREGE EA 2426, Université Savoie Mont Blanc
(tarik.chakor@univ-smb.fr)

*Tout commença donc un jour de Février,
Où fut votée l'expertise CHSCT,
Un risque grave que les salariés encourageaient,
Le souhait qu'un expert agréé vienne les aider.*

*Une clinique privée, de cinq cents salariés,
En plein cœur du pays provençal située,
Un rapport de soixante-dix pages fut alors rédigé,
Et l'expert CHSCT s'en est allé.*

*Un diagnostic sévère, le management ciblé,
Trop autoritaire, et sur le contrôle centré,
Climat social dégradé et manque d'équité,
Faible reconnaissance, salariés délaissés.*

*Des recommandations fortes à concrétiser,
Autour de trois grands axes furent articulées,
Management, prévention et activités,
Puis l'expert CHSCT s'en est allé.*

*Des conclusions claires a priori partagées,
La démarche de prévention pouvait débiter,
Un comité de pilotage fut ainsi créé,
Et notre étude empirique allait commencer.*

*Analyser une post-expertise : mais quelle riche idée !
Cette « étape d'après », encore peu étudiée,
Une recherche longitudinale fut ainsi opérée,
À partir d'entretiens et de faits observés.*

*Faible représentativité de ce comité,
Composé d'un seul représentant salarié,
Alors qu'à l'opposé, on pouvait dénombrer,
Cinq membres de la Direction : mais quelle étrangeté !*

*Et c'est ainsi que le processus s'engageait,
Piloté par un comité déséquilibré,
Suivirent quatre groupes de travail faiblement reliés
Aux pistes d'action du rapport CHSCT.*

*Alors que ce dernier était clairement axé,
Sur le mode de management et l'activité,
Le comité de pilotage ainsi composé,
Avait toute latitude pour les réorienter.*

*Quatre groupes de travail compartimentés,
Chacun concernant une unité dédiée,
Peu de possibilités de s'y opposer,
Car l'expert CHSCT s'en était allé.*

*Faible mobilisation, groupes délégitimés,
Quelques difficultés quotidiennes soulevées,
Mais l'organisation n'était plus dénoncée,
Contrairement aux cadres de proximité.*

*Puis le comité de pilotage fut supprimé,
Au profit d'un comité Pénibilité,
Obligation légale, nouvelle priorité,
Et sans expert agréé : une stratégie calculée ?*